## 三分钟说劳务 | 全国建筑工人管理服务信息平台工作解读

出处：广联达新建造 2019.2.22

链接：<https://mp.weixin.qq.com/s/FFYCy7QGjTzOz2PqzPDs1w>

在各省市主管部门的积极推进中，大多数地区已经完成与全国建筑工人平台的对接工作，至此全国、省级、市区县的三级平台初步建成，随着节后项目陆续复工，数据已经实现联通上传。现对《建筑工人实名制管理办法》关键要点进行解读，帮助大家更好的开展相关工作。

**文件解读：**

* **涉及范围：**

1）项目范围底线要求为房建和市政工程，各省市会有所调整，需要以当地文件要求为准。

2）人员范围底线要求是建筑工人，部分省市与八大员的管理工作等相结合，范围扩展到总包管理人员或项目五方主体人员。

* **管理职责：**

1）总包企业为第一责任人，分包企业负责日常管理，双方需要将具体职责写入分包合同中，企业需要调整相关的合同模板及相应条款，已开工项目增加此部分内容的补充协议。

2）总包和分包方均需要在项目部设置相应岗位，配备专职或兼职人员，企业和项目需要优化调整岗位设置和职责，可能会造成项目部增加人员成本。

3）行政主管部门对本地项目进行检查和抽查，检查范围包括：软件系统和硬件设施的配备、岗位、人员和制度配备、现场抽查工人和实名制系统数据是否相符、现场数据与上传当地监管平台数据是否相符，发现问题将责令限期整改，以及可能开具罚单。

* **企业实名制平台要求：**

1）企业自建或选用市面上的实名制产品，全部在建项目推广使用，当前政策要求时间较为紧迫，存在不确定性因素和变化，企业自主研发存在风险。

2）项目配备必须的硬件设备，需要结合项目现场封闭条件，选择适合的设备方案，包括：门禁闸机、人脸识别机、移动定位、电子围栏等，部分省市有具体的设备要求。企业需要制订设备采购标准、折旧处置、周转利用等制度，控制项目成本的增加。

3）工人进入现场前，需要先核实身份信息、接受安全教育、签订劳动合同、明确工资发放方式，采集工人身份信息、技能和安全培训、出勤、诚信评价信息。项目日常工人流动性强，需要确保信息采集更新及时准确，按要求上传政府平台。

* **时间要求：**

2019年6月30日，所有工程项目具备实名制系统，2020年1月1日起，未登记的工人，不能从事建筑作业活动。这两个时间点，反映出国家和行业管理部门对此项工作的重视程度，建筑工人实名制管理将成为常态化，管理要求将日益严格和细化，企业对此要进行长远考虑和规划。

全国建筑工人平台已经开放数据接口，近千家企业已经相继开展对接和数据上传工作，各省份也相继发布本地的政策文件。据专家预测，春节复工后各地将迎来大规模、多部门、高频次的检查，尤其在3月份达到高峰，对于不符合要求的项目，将对施工生产带来影响。

